



नियुक्तिकरण





नियुक्तिकरण का अर्थ

नियुक्तिकरण केवल व्यक्तियों के चयन तक ही सीमित नहीं होता है, इसमें कर्मचारियों की नियुक्ति से लेकर सेवानिवृत्ति तक की सभी प्रक्रियाएं शामिल होती हैं। प्रत्येक संगठन नियुक्तिकरण को गंभीरता से लेता है क्योंकि सही पद पर सही व्यक्ति व्यवसाय के लक्ष्यों को प्राप्त करने में मददगार होता है।

Appointments are not limited to selection of persons only, it covers all the processes from appointment to retirement of employees. Every organization takes staffing seriously because right person in the right position is helpful in achieving the goals of the business.



नियुक्तिकरण का अर्थ

रिक्त पदों के अनुरूप योग्य व्यक्तियों को काम पर रखना नियुक्ति कहलाता है इसमें विकास एवं प्रशिक्षण भी शामिल है

Hiring qualified persons commensurate with vacant positions is called appointment, it also includes development and training



नियुक्तिकरण की परिभाषाएं

एस. बेंजामिन के अनुसार
कार्यस्थल पर व्यक्तियों की पहचान करना, आकलन
करना, स्थान देना, मूल्यांकन करना और निर्देशित
करने की प्रक्रिया शामिल है।

**The process involved in identifying,
assessing, placing, evaluating and directing
individuals at work.**



नियुक्तिकरण की परिभाषाएं

मैकफारलैंड

नियुक्तिकरण वह कार्य है जिसके द्वारा प्रबंधक सक्षम कर्मचारियों के रूप में व्यक्तियों की भर्ती, चयन और विकास के माध्यम से एक संगठन का निर्माण करते हैं।

Staffing is the function by which managers build an organization through the recruitment, selection, and development of individuals as capable employees.



नियुक्तिकरण की आवश्यकता

Getting qualified employees

योग्य कर्मचारी प्राप्त करना

Better performance

बेहतर निष्पादन

Continuous growth

निरंतर विकास

Better use of human resources

मानव संसाधनों का बेहतर प्रयोग

Keeping employee morale high

कर्मचारियों का मनोबल ऊंचा रखना



नियुक्तिकरण की प्रक्रिया

Assessment of Manpower Requirements

मानव शक्ति आवश्यकताओं का

recruitment

आँकलन

Selection of applicants

भर्ती

Orientation

आवेदकों में से चयन

Training & Development

अनुस्थापन

Performance & Evaluation

प्रशिक्षण तथा विकास

निष्पादन एवं मूल्यांकन