

रोजगार - विहीन संवृद्धि

Employment Elasticity

रोजगार की लोच



% Change in Emp.

% Change in GDP

↓
प्रति 100 लोगों पर
(15 से 59 वर्ष)

↓
working

+

↓
Non-working
but want to
work

Systematic Country

Diagnostic

Programme Implementation



अर्थ -

श्रम बाजार में अनौपचारिक

की प्रक्रिया में संगठित और औपचारिक प्रकार के रोजगार में Temporary & Contract (अस्थायी और संविदा) प्रकार के रोजगार में बदला जाता है।

श्रम कल्पना में इसके दो

इसे अर्थ नहीं माना जाता है।

Note:

विश्व बैंक की एक रिपोर्ट,

Systematic Country Diagnostic

में यह बताया गया कि 1996 में

भारत में संगठित विनिर्माण क्षेत्र में

कुल रोजगार में Temporary &

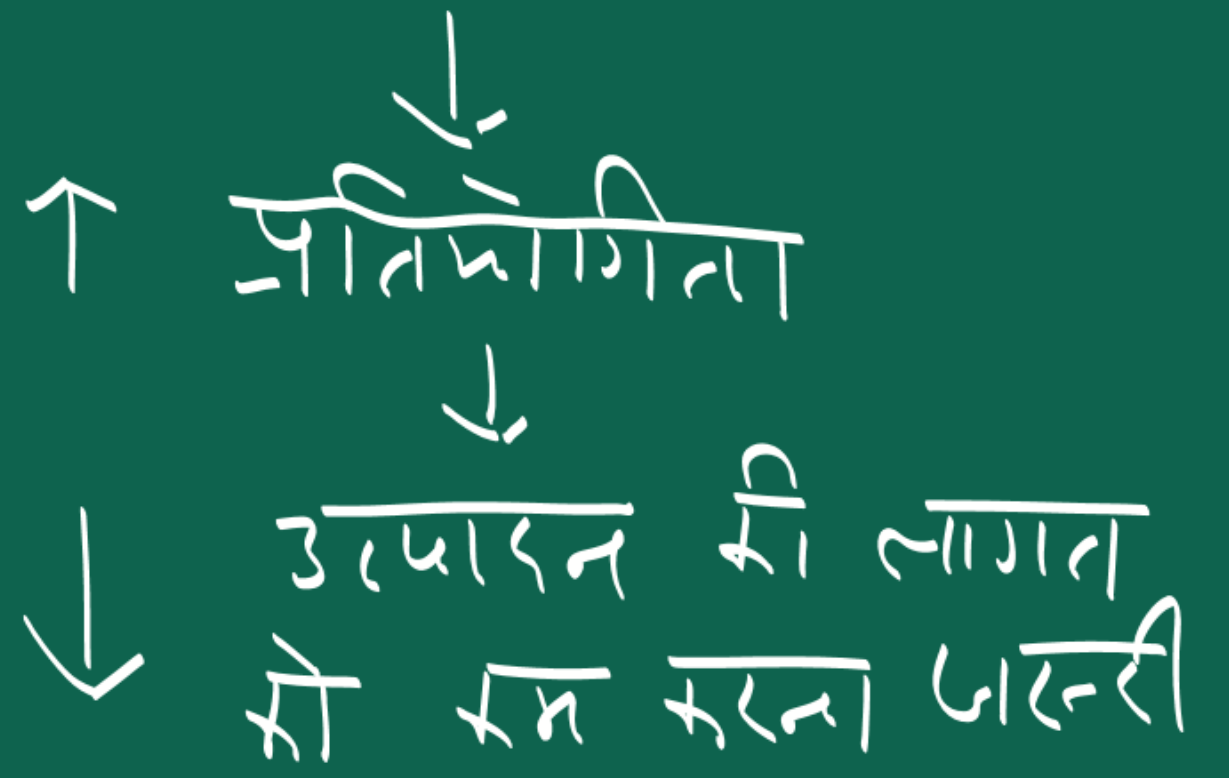
Contract workers की भूमिका 14%

थी जो 2011 में बढ़कर 34% हो गई।

बढ़ावा देने वाले कारक - ६। मुख्य

(i) ग्लोबलाइजेशन (Globalisation)

(UPSC Mains 2016)



मूल्य में तेज वृद्धि

(ii) भारत के जाटिल श्रम कानून ।

प्रस्तावना -

ग्राम - बाजार का एक उभरता क्षेत्र जिसमें लोग freelance worker से रूप में कार्य करते हैं।

इसमें लोग किसी विशेष कार्य (Task) को सम्पादित करते हैं।

(जैसे कि Repairing, delivery of food & other items, providing

बढ़ावा देने वाले कारक -

- (i) भारत में डिजिटलीकरण ↑
- (ii) लोगों में आय में सुकादिसि स्रोतों को उत्पन्न करने में सहायता।
- (iii) निष्पक्षताओं में लोगों को सहायता करने में सहायता।
- (iv) सामान्यतया ग्राम सचिवों से बाहर। यदि।

लाभ -

- (i) मुरदा गतिविधि को जारी रखने से इसका लाभ उठाया जा सकता है।
- (ii) लोचशील और स्वतन्त्र प्रकार का राजगार।

पुनर्निर्माण / समस्याएँ

- (i) शान्त वातावरण में अनावृष्टि-करण को बढ़ावा देना है।
- (ii) सुरक्षा सम्बन्धी विचारधारा।
- (iii) शहरों में आदिम वृक्षों का दान भी सम्भालना रखना है।

कारिग



प्रो ?



लोचशील प्रकार
मा रोजगार

कारिग

सुरक्षा

Internet Access

GSM A Mobile Gender Gap
Report,

इसके अन्तर्गत लोगो - श्री
 देखभाल (Care) से जुड़ी जातिविधियों
 को सम्मिलित किया जाता है।

सामान्यतया इस जातिविधा
 में आर्थिक रूप से उत्पादक नहीं माना
 जाता है। ये जातिविधियाँ मुख्य रूप से
 महिलाओं द्वारा पारिवारिक स्तर पर सम्पादित
 की जाती हैं।

(i) CWS = Current
Weekly Status

— चालू साप्ताहिक स्थिति

Survey
of date

इसके अन्तर्गत सर्व से साप्ताह (ठीक पहला
साप्ताह)

में यदि किसी छात्र की सू। घंटे में

भी रोजगार नहीं मिलता है तो उसे

रोजगार माना जाता है।

साप्ताहिक रूप से

(ii) UPSS = Usual Principal
&
Subsidiary status



इस विधा में लम्बी और छोटी
दोनों प्रकार की सम्पत्ति को देखा
जाता है और एक वर्ष की सम्पत्ति-
को आधार बनाया जाता है।

यदि कोई व्यक्ति वर्ष में
30 दिन या इससे अधिक में लिफ्ट

discouraged
worker

15 ————— 350
 =

दो दिन — काम से बाहर

365

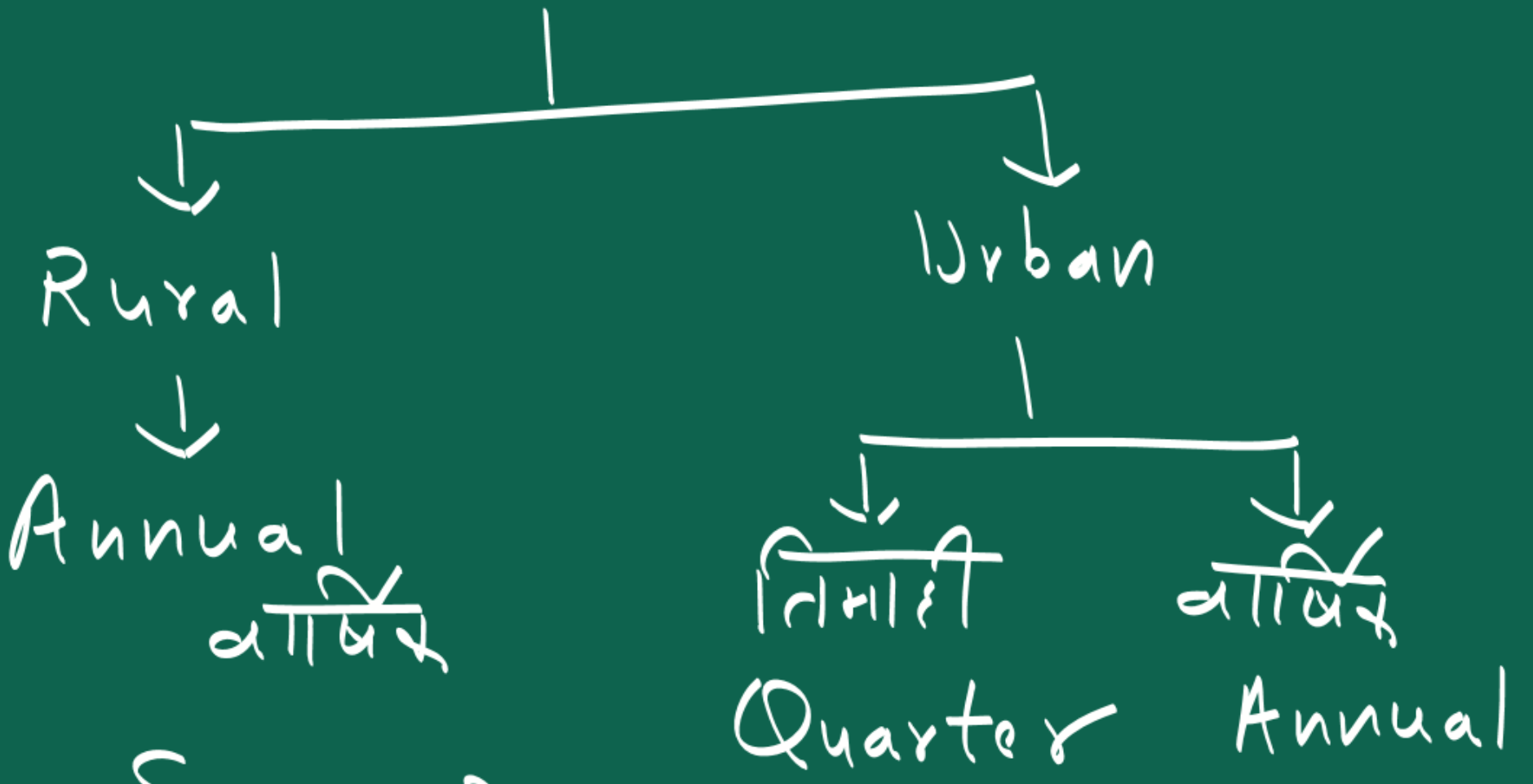
① — 1st Floor

(iii) CDS = Current
Daily
Status

↓
इसके अनुसार पिछले
सप्ताह में प्रत्येक दिन
में एक व्यक्ति की स्थिति को
देखा जाता है

(ii) 2017 से |

(iii) PLFS



* सर्वोच्च शहर में लिए — Annual

* MOSPI

Platform workers, On-call workers आदि नामों से सम्बोधित किया जाता है।

इस प्रकार से कार्य सीधे या किसी प्लेटफॉर्म (जैसे कि Ola, Uber, Zomato etc.) से माध्यम से किया जा सकता है।

Note -

यह

पारम्परिक

निष्पत्ता - निष्पत्ता

प्रकार

में

रोजगार

से

अलग

होता

है।

T

F

F



B

D

U

$$Q < 0$$

