

15 से 59 वर्ष / 64 वर्ष

Involuntary unemp.

~~अनैच्छिक~~

~~बरोजगारी~~

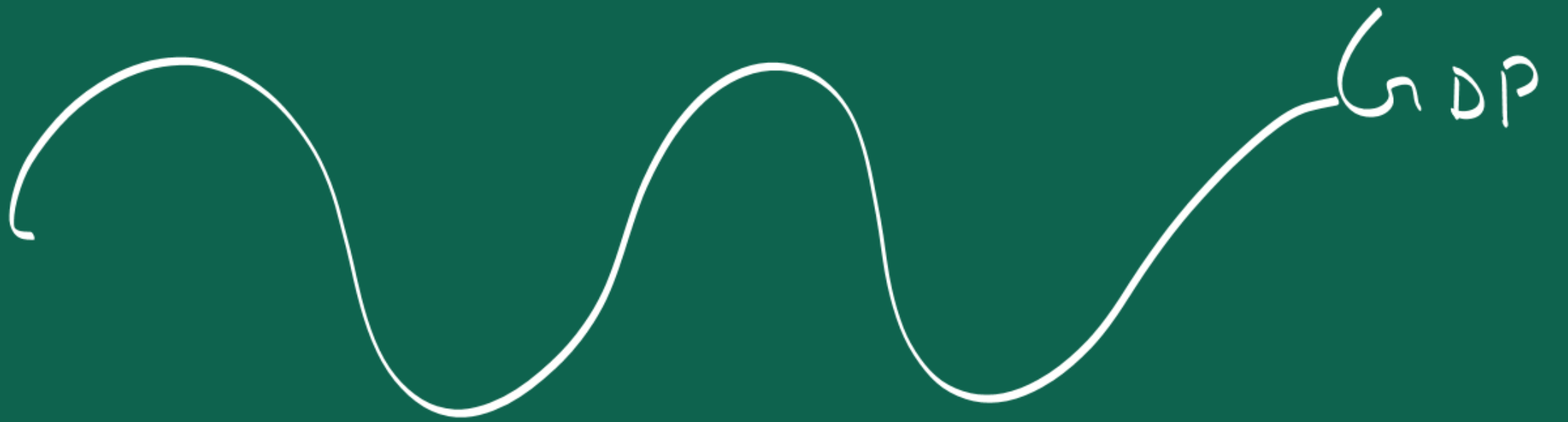
15 से 59 वर्ष

1

मूल्य

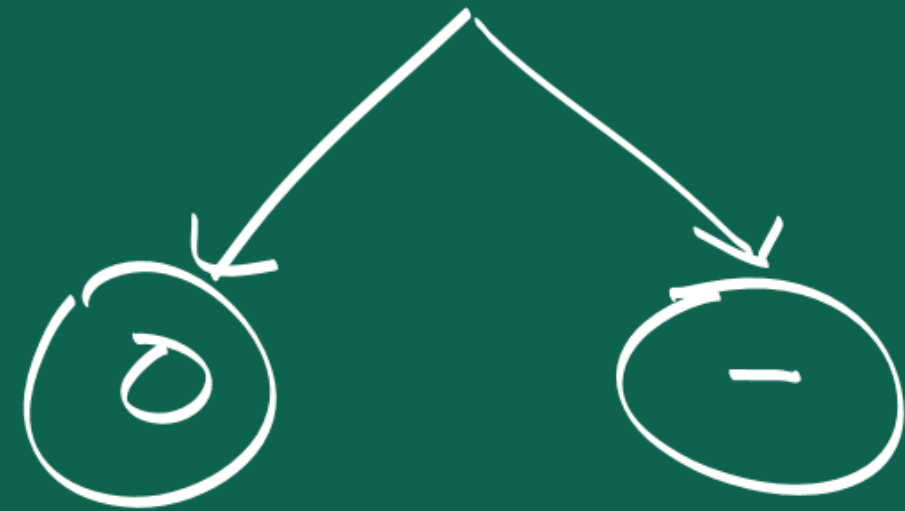
GDP

Emp



संक्रामक

सामान्य अपान



(4) अल्प-रोजगार (Under-emp.)



वह स्थिति जिसमें किसी

व्यक्ति को या तो योग्यता में

अनुसार रोजगार नहीं मिल पाता है

या पर्याप्त समय में लिप्ते रोजगार
नहीं मिल पाता है।

अल्प रोजगार से

रोजगार की गुणवत्ता कम हो जाती है।

Working poors जैसी

विरोधाभासी स्थिति उत्पन्न हो सकती है।

क्या भारत में रोजगार-विहीन वृद्धि है?

Is India having jobless-growth ?

भारत आर्थिक उदारीकरण में लागू होने के बाद Jobless growth की स्थिति से गुजर रहा है।

0

(i) भारत में शौचालय की लोच Emp.
Elasticity

0.01 में लगभग शुद्ध

स्तर पर आ गई है।

उत्पन्न भारत में 2003 से
2012 तक की समयावधि में
प्रति वर्ष 13 मिलियन नए Jobs

की आवश्यकता थी लेकिन इस अवधि-

में प्रति वर्ष 3 मिलियन नए Jobs

सृजित हो पाये।

इस प्रकार इस समयावधि
में प्रति वर्ष 10 मिलियन का Job-deficit
रहा है।

(iii) भारत में शिक्षित लोगो - में

8.6% हैं।

(Source: PLFS, 2021-22)

↓
Periodic Labour Force Survey

(iv) भारत में स्वरोजगार (self

emp.) का स्तर काफी उच्च

है।

कुल रोजगार में स्वरोजगार का योगदान लगभग 55% है।

भारत में स्वरोजगार के पुनः बड़े भाग की गुणवत्ता काफी कमजोर है।

इस प्रकार, यह कहा जा सकता है कि भारत में Jobless growth में।

भारत में किस प्रकार रोजगार में
अधिकाधिक अवसर सृजित किये
जा सकते हैं ?

या

भारत किस प्रकार Demogra-
phic Dividend को लाभ उठा
सकता है ?

निम्न पाँच नीतिगत उपायों पर
Policy Measures
दखान दिया जा सकता है -

19

(ii)

- ✓ Leather & Footwear
- ✓ Textiles & Handicraft
- ✓ Handloom
- ✓ Food processing
- ✓ Gems & Jewellery

राज्य सरकार में अधिमान्तर
सूचिका करने वाले क्षेत्रों में
परिचालन करने वाले विकास में
लिफ्ट क्षेत्र - विशेष नीतियों में

निर्माण करना।

(iii) आर्थिक संवर्द्धों में प्रक्रिया
से नहीं जुड़ पाये वाले लोगों
के लिए लक्ष्मण-मुखी राजगार
और आद्य में कार्यक्रमाँ में
सं-चालन करना ।

करना ।

(v) भारत में श्रम कानूनों में इस प्रकार से सुधार करना कि उत्पादन की प्रक्रिया में श्रम के अनशोषण को बढ़ावा मिले न कि उसके बहिष्करण को ।

इस प्रकार, भारत में

उद्योगों का प्राथमिक प्रकार में नीतिगत
उपायों को लागू करके रोजगार में
अधिकारिता में अवसरों का सृजन
किया जा सकता है।

L F P R = Labour Force Participation
Rate

↓
पुरुषों की तुलना में महिलाओं
की L F P R लगभग आधा है।

L F P R - श्रम बल भागीदारी
की दर



प्रति 100 पर

(15 से 39 वर्ष)



Working

+



Non-working
but want
to work.

(v) सामाजिक उत्तरदायित्व जैसे कि देखभाल।

(vi) सामाजिक बाधाएँ
(Social constraints) Care economy

(vii) कृषि में आधुनिक मशीनरी का प्रयोग।

(viii) पुरुषों द्वारा धीरे-2 कृषि से

होड़कर आस पास के शहरों में
रोजगार में लिप्त जाना। आदि।

इस प्रकार, भारत में कई कारणों से महिलाओं की LFPR पुरुषों की तुलना में काफी कम है।

डॉ. जॉर्ज और सोलबर्ग के एक रिसर्च (2018) के अनुसार यदि

महिलाओं की LFPR पुरुषों में
बराबर हो जाती है तो भारत का
GDP 27% हो बढ़ सकता है।

Emp.
Elast.
→ $\frac{\Delta Y}{Y} \div \frac{\Delta X}{X}$



% Change in Emp.

% Change in GDP

growth rate
 $\frac{\Delta Y}{Y} \div \frac{\Delta X}{X}$

~~10%~~

~~10% = 1~~

5%

$\frac{5\%}{10\%} = 0.5$

$\frac{1\%}{10\%}$

0.01